

บทคัดย่อ

การเผชิญกับสภาพแวดล้อมในยุค VUCA world ในเรื่องของความผันผวน การไม่แน่นอน ความซับซ้อน และความคลุมเครือในด้านต่าง ๆ ทำให้ทุกองค์กรให้ความสำคัญในการหาแนวทาง พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีความพร้อมที่จะรับมือกับสถานการณ์ในปัจจุบันและอนาคตได้ ซึ่งทักษะ การเรียนรู้ตลอดชีวิตเป็นหนึ่งในทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ ที่มีความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ที่มีประสิทธิภาพและนำไปสู่ความยั่งยืน โดยแนวทางในการพัฒนาทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิตให้กับ บุคคลในแต่ละองค์กร ขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายอย่าง เนื่องจากแต่ละบุคคลมีความต้องการพื้นฐาน เป้าหมายการทำงาน และเป้าหมายในการดำเนินชีวิตที่แตกต่างกัน อีกทั้ง แต่ละองค์กรก็มีศักยภาพ ในการตอบสนองต่อความต้องการดังกล่าวที่ไม่เท่ากัน ดังนั้น ปัจจัยที่สำคัญในการพัฒนาทักษะการ เรียนรู้ตลอดชีวิตให้กับบุคคลนั้น ผู้นำองค์กรหรือหัวหน้าหน่วยงานจึงต้องให้ความสำคัญในการ ประยุกต์ใช้ทฤษฎีแรงจูงใจให้มีความเหมาะสมกับบริบทของตนเอง เพื่อนำพาองค์กรให้ประสบ ความสำเร็จต่อไป คำสำคัญ ทฤษฎีแรงจูงใจ ทักษะการเรียนรู้ตลอดชีวิต การเรียนรู้

นาวาอากาศโทหญิง หลุยส์ทิพย์ ตันชเทศ